

| |
|--|
| Détails de l'affichage |
| Catégorie d'emploi |
| Esthétique |
| Nom du poste |
| Cosméticien(ne) |
| Date de début de l'affichage |
| 04/04/2022 |
| Date de fin de l'affichage |
| 04/25/2022 |
| Ville |
| St-Bruno-de-Montarville |
| Employeur |
| Nom de l'entreprise/ employeur |
| Avril Supermarché Santé |
| Adresse |
| 500, boul. des Promenades St-Bruno-de-Montarville, Québec J3V 5J6 Canada Map It |
| Site Web |
| https://avril.ca/ |
| Contact |
| Charlene Ouimet |
| Téléphone |
| (450) 375-6446 |
| Poste téléphonique |
| 5620 |
| Courriel |
| cv@avril.ca |
| Détails de l'offre d'emploi |
| Type (permanent, temps partiel, etc.) |
| Permanent temps partiel |
| Entrée en fonction |
| 04/25/2022 |

| |
|--|
| Heures/semaine |
| 15-20h |
| Sans titre |
| <ul style="list-style-type: none"> • Vendredi • Samedi • Dimanche |
| Description sommaire des tâches |
| <ul style="list-style-type: none"> -Offrir un service à la clientèle attentionné et de haute qualité -Conseiller la clientèle sur le plan des soins cosmétiques et de produits de maquillage -Fournir les informations sur les produits offerts, les promotions et les services -Participer et promouvoir les événements beauté -Réaliser des maquillages professionnels personnalisés -Maintenir ses connaissances à jour relativement aux cosmétiques bios et naturels |
| Salaire (\$/ heure) |
| à discuter |
| Langue(s) |
| français |
| Exigences du poste |
| <ul style="list-style-type: none"> -Être à l'affût des nouveautés et des tendances beauté -Détenir un diplôme d'études professionnelles (DEP) en soins esthétiques et/ou de l'expérience pertinente dans le domaine -Connaissances en cosmétiques naturels seront considérées comme un atout |
| Qualités |
| <ul style="list-style-type: none"> -Service à la clientèle exemplaire -Fortes compétences en communication -Excellentes aptitudes interpersonnelles |
| Autres informations |
| <ul style="list-style-type: none"> -Poste à temps partiel -Horaire de travail : 1 vendredi, samedi et dimanche sur 2 -Salaire d'entrée à discuter -Rabais employé -Augmentation annuelle -Possibilités d'avancement -Programme d'aide aux employés -Programme de reconnaissance -Conciliation travail et vie personnelle |